

ŹRÓDŁA SPOSTRZEGANIA WŁASNEJ SKUTECZNOŚCI A POSTAWY WOBEC PRACY U OSÓB ODBYWAJĄCYCH KARĘ POZBAWIENIA WOLNOŚCI

Sources of self-efficacy towards work attitudes of prisoners



Kołodziejak Dariusz

Katolicki Uniwersytet Lubelski Jana Pawła II

Wydział Teologii

Instytut Nauk o Rodzinie

Seminarium: Opieka społeczna, paliatywna i hospicyjna

Promotor: ks. dr hab. Mirosław Kalinowski, prof. KUL



PYTANIA BADAWCZE

Jak wyglądają związki pomiędzy źródłami spostrzegania własnej skuteczności a postawami wobec pracy u osób odbywających karę pozbawienia wolności.

1. Jakie zależności występują pomiędzy doświadczaniem **stresu** a czynnikami tworzącymi postawy wobec pracy u osób przebywających w zakładach karnych.
2. Jakie zależności występują pomiędzy doświadczaniem **sukcesów** oraz **porażek** a czynnikami tworzącymi postawy wobec pracy u osób przebywających w zakładach karnych.
3. Jakie zależności występują pomiędzy doświadczaniem **perswazji** ze strony otoczenia a czynnikami tworzącymi postawy wobec pracy u osób przebywających w zakładach karnych.

GRUPA BADAWCZA

Mężczyźni przebywający w jednostkach penitencjarnych Lubelskiego Okręgu SW (AŚ Lublin, ZK Opole Lubelskie, ZK Chełm oraz ZK Krasnystaw).

WYNIKI BADAŃ

Źródła poczucia własnej skuteczności	Satysfakcja z pracy	Motywacja do pracy
Doświadczany stres	0,077	0,046
Doświadczane sukcesy	0,087	-0,215*
Przeżywane porażki	0,198*	0,015
Perswazje ze strony innych	0,120	-0,120

***p<0,001; **p<0,01; *p<0,05

Nasilenie doświadczanych porażek koreluje z wymiarem behawioralnym postaw wobec pracy.

Nasilenie doświadczanych sukcesów związane jest z nasileniem wymiaru emocjonalnego postaw wobec pracy.

Nasilenie stresu oraz perswazji ze strony otoczenia nie koreluje z postawami wobec pracy w żadnym wymiarze.

WNIOSKI

Wyniki badań własnych prowadzą do dwóch istotnych konkluzji. Pierwsza z nich polega na tym, że wzrost satysfakcji z pracy u więźniów (wymiaru postawy wobec pracy) zwiększa prawdopodobieństwo występowania porażek w różnych aspektach ich życia (funkcja predykcyjna satysfakcji z pracy). Konkluzja druga jest związana z tym, że na podstawie zmniejszenia się motywacji do pracy (wymiaru postawy wobec pracy) można wnioskować o wzroście doświadczanych sukcesów w zbiorowości mężczyzn odbywających sankcje izolacyjne życia (funkcja predykcyjna motywacji do pracy).