Chcesz pracować w wakacje?

Zatrudnij się legalnie

Masz pytania - ZADZWOŃ:

w każdy poniedziałek i czwartek

w godz. 13.00 -14.00 - od 1 czerwca do 31 sierpnia 2024 r.

tel. 730-609-477

legitna praca.

prawawpracy.pl

umowa o pracę

1. Wykonywanie określonego rodzaju pracy na rzecz pracodawcy oraz w miejscu i w czasie przez niego wyznaczonym.
2. Dobrowolne podporządkowanie się pracodawcy, realizacja jego poleceń. Osobiste wykonywanie pracy przez pracownika.
3. Minimalne wynagrodzenie za pracę od 1.07.2024 r to 4 300 zł. brutto miesięcznie.
4. Do umowy mają zastosowanie przepisy Kodeksu pracy.
5. Umowa o pracę powinna być zawarta na piśmie.
6. Jeśli umowę zawarto bez zachowania formy pisemnej, pracodawca przed dopuszczeniem pracownika do pracy potwierdza mu na piśmie ustalenia co do stron umowy, jej rodzaju oraz warunków.

VS

umowa zlecenie

1. Zleceniobiorca sam decyduje o miejscu i czasie wykonania zlecenia. Zlecone czynności może wykonywać osoba trzecia.
2. Nie ma podległości służbowej pomiędzy zleceniobiorcą i zleceniodawcą.
3. Minimalna stawka za godzinę pracy na zleceniu wynosi od 1.07.2024 r to 28,10 zł. brutto.
4. Zleceniobiorcy przysługują prawa wynikające z treści umowy, z zachowaniem przepisów Kodeksu cywilnego.
5. Umowa zlecenia może być zawarta w dowolnej formie, w tym: pisemnej, elektronicznej i ustnej.
6. Zalecane jest zachowanie formy pisemnej, by w ewentualnym postępowaniu sądowym łatwiej wykazać zawarcie umowy zlecenia.

PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY PIP