**KARTA PRZEDMIOTU**

1. **Dane podstawowe**

|  |  |
| --- | --- |
| Nazwa przedmiotu | Zarządzanie ryzykiem personalnym |
| Nazwa przedmiotu w języku angielskim | Human resources risk management |
| Kierunek studiów | Bezpieczeństwo narodowe |
| Poziom studiów (I, II, jednolite magisterskie) | II |
| Forma studiów (stacjonarne, niestacjonarne) | stacjonarne |
| Dyscyplina | Nauki o zarządzaniu i jakości 50%, nauki o polityce i administracji 50% |
| Język wykładowy | polski |

|  |  |
| --- | --- |
| Koordynator przedmiotu/osoba odpowiedzialna | dr Mirosław Urbanek |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Forma zajęć*(katalog zamknięty ze słownika)* | Liczba godzin | semestr | Punkty ECTS |
| konwersatorium | 15 | III | 3 |

|  |  |
| --- | --- |
| Wymagania wstępne | brak |

1. **Cele kształcenia dla przedmiotu**

|  |
| --- |
| Zbudowanie świadomości ryzyka w zakresie zarządzania zespołem ludzi. |
| Wykształcenie umiejętności diagnozy sytuacji w zakresie zarządzania zespołem ludzi. |
| Wykształcenie umiejętności poszukiwania rozwiązań problemów w zakresie zarządzania zespołem ludzi. |

1. **Efekty uczenia się dla przedmiotu wraz z odniesieniem do efektów kierunkowych**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Symbol | Opis efektu przedmiotowego | Odniesienie do efektu kierunkowego |
| WIEDZA absolwent zna i rozumie | | |
| K\_W01 | interdyscyplinarny charakter wiedzy z dziedziny nauk społecznych; kontekst zjawisk i procesów społecznych, przyczyn i skutków | P7U\_W1 P7S\_WG1 |
| K\_W05 | uwarunkowania bezpieczeństwa globalnego, systemów bezpieczeństwa państwa, a także bezpieczeństwa międzynarodowego, w tym instytucji międzynarodowych | P7U\_W2 P7S\_WK1 P7S\_WK2 P7S\_WK3 |
| UMIEJĘTNOŚCI absolwent potrafi | | |
| K\_U01 | wykorzystywać zdobytą wiedzę teoretyczną do analizowania, diagnozowania, wyjaśniania oraz prognozowania kwestii szczegółowych odnoszących się do bezpieczeństwa społecznego, państwowego i międzynarodowego | P6U\_U1 P6S\_UW1 |
| K\_U03 | rozwiązywać konkretne problemy związane z bezpieczeństwem, prognozować działania oraz przewidywać skutki tych że działań, wykorzystując przy tym nabytą wiedzę teoretyczną | P6U\_U1 P6S\_UW1 |
| KOMPETENCJE SPOŁECZNE absolwent jest gotów do | | |
| K\_K02 | myślenia oraz działania w sposób przedsiębiorczy i prospołeczny | P6U\_K2 P6S\_K01 P6S\_K02 P6S\_K03 |

1. **Opis przedmiotu/ treści programowe**

|  |
| --- |
| 1. Pojęcie ryzyka. Klasyfikacja ryzyka. 2. Etapy zarządzania ryzykiem. 3. Relacje pojęć: ryzyko personalne, ryzyko osobowe, ryzyko zawodowe. 4. Czynniki ryzyka personalnego. 5. Czynniki ryzyka osobowego. 6. Czynniki ryzyka zawodowego. 7. Narzędzia zarządzania ryzykiem personalnym. |

1. **Metody realizacji i weryfikacji efektów uczenia się**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Symbol efektu | Metody dydaktyczne  *(lista wyboru)* | Metody weryfikacji  *(lista wyboru)* | Sposoby dokumentacji  *(lista wyboru)* |
| WIEDZA | | | |
| K\_W01 | Dyskusja przygotowująca do zaprojektowania rozwiązań problemów często występujących w praktyce | Aktywność na zajęciach, ocenione przygotowane prezentacje | Wypełniony protokół zaliczeniowy |
| K\_W05 | Dyskusja przygotowująca do zaprojektowania rozwiązań problemów często występujących w praktyce | Aktywność na zajęciach, ocenione przygotowane prezentacje | Wypełniony protokół zaliczeniowy |
| UMIEJĘTNOŚCI | | | |
| K\_U01 | Dyskusja przygotowująca do zaprojektowania rozwiązań problemów często występujących w praktyce | Aktywność na zajęciach, ocenione przygotowane prezentacje | Wypełniony protokół zaliczeniowy |
| K\_U03 | Dyskusja przygotowująca do zaprojektowania rozwiązań problemów często występujących w praktyce | Aktywność na zajęciach, ocenione przygotowane prezentacje | Wypełniony protokół zaliczeniowy |
| KOMPETENCJE SPOŁECZNE | | | |
| K\_K02 | Design thinking – praca nad prototypowymi rozwiązaniami | Aktywność na zajęciach, ocenione przygotowane prezentacje | Wypełniony protokół zaliczeniowy |

1. **Kryteria oceny, wagi**

Zaliczenie pisemne w formie udzielania odpowiedzi na postawione pytania.

Ocena ndst: student nie rozumie ryzyka w zakresie zarządzania zespołem ludzi.   
Ocena dst: student ma świadomość ryzyka w zakresie zarządzania zespołem ludzi, ale słabo wykształcił umiejętność diagnozy sytuacji w zakresie zarządzania zespołem ludzi i słabo wykształcił umiejętność poszukiwania rozwiązań problemów w zakresie zarządzania zespołem ludzi.  
Ocena db: student ma świadomość ryzyka w zakresie zarządzania zespołem ludzi i prawidłowo wykształcił umiejętność diagnozy sytuacji w zakresie zarządzania zespołem ludzi oraz prawidłowo wykształcił umiejętność poszukiwania rozwiązań problemów w zakresie zarządzania zespołem ludzi.  
Ocena bdb: student ma świadomość ryzyka w zakresie zarządzania zespołem ludzi i bardzo dobrze wykształcił umiejętność diagnozy sytuacji w zakresie zarządzania zespołem ludzi oraz bardzo dobrze wykształcił umiejętność poszukiwania rozwiązań problemów w zakresie zarządzania zespołem ludzi.

1. **Obciążenie pracą studenta**

|  |  |
| --- | --- |
| Forma aktywności studenta | Liczba godzin |
| Liczba godzin kontaktowych z nauczycielem | **15** |
| Liczba godzin indywidualnej pracy studenta | **30** |

1. **Literatura**

|  |
| --- |
| Literatura podstawowa |
| Bombiak E., Ryzyko personalne w organizacji – szansa czy zagrożenie?, „Przedsiębiorczość i Zarządzanie”, nr 8(1)/2018, s. 43-54  Czerska M., Rutka R., Metoda oceny ryzyka personalnego w organizacji, „Studia Ekonomiczne Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach”, nr 280/2016, s. 21-33  Pawelec G., Wybrane aspekty zarządzania ryzykiem personalnym w organizacji, Academy of Management – 2(4)/2018, s. 118-131.  LIPKA A., Ryzyko personalne. Szanse i zagrożenia zarządzania zasobami ludzkimi, Poltext, Warszawa 2002.  Jajuga K., Zarządzanie ryzykiem, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2018.  Buła P., System zarządzania ryzykiem w przedsiębiorstwie jako element nadzoru korporacyjnego, Wydawnictwo UJ, Kraków 2015. |
| Literatura uzupełniająca |
| Bombiak E., *Assessment of scope of implementation of the human resources risk management*, „Zeszyty Naukowe Politechniki Śląskiej. Seria: Organizacja i Zarządzanie”, 2018, nr 128, s. 35-48,  Bombiak E., Manager competencies in the area of human resources risk management, „International Journal of Contemporary Management” 2018, Vol. 17, no 3, s. 29-49, doi:10.4467/24498939IJCM.18.024.9620 |