

Cykl kształcenia od roku akademickiego: 2023-2024

**KARTA PRZEDMIOTU****I. Dane podstawowe**

Nazwa przedmiotu	Metody rekrutacji i selekcji pracowników
Nazwa przedmiotu w języku angielskim	Methods of recruitment and selection of employees
Kierunek studiów	Zarządzanie
Poziom studiów (I, II, jednolite magisterskie)	Studia II stopnia
Forma studiów (stacjonarne, niestacjonarne)	Stacjonarne
Dyscyplina	Nauki o zarządzaniu i jakości
Język wykładowy	polski

Koordinator przedmiotu/osoba odpowiedzialna	Dr inż. Monika Wawer
---	----------------------

Forma zajęć( <i>katalog zamknięty ze słownika</i> )	Liczba godzin	semestr	Punkty ECTS
wykład	15	3	3
konwersatorium			
ćwiczenia	15		
laboratorium			
warsztaty			
seminarium			
proseminarium			
lektorat			
praktyki			
zajęcia terenowe			
pracownia dyplomowa			
translatorium			
wizyta studyjna			

Wymagania wstępne	W1 – Zainteresowanie zagadnieniami dotyczącymi zarządzania kapitałem ludzkim W2 – Wiedza z zakresu zarządzania kadrami w organizacjach międzynarodowych
-------------------	--

**II. Cele kształcenia dla przedmiotu**

C1 – Pozyskanie przez studentów wiedzy dotyczącej metod rekrutacji i selekcji pracowników
C2 – Kształtowanie umiejętności wykorzystywania wiedzy teoretycznej do analizowania i interpretowania problemów występujących w procesach pozyskiwania pracowników

### III. Efekty uczenia się dla przedmiotu wraz z odniesieniem do efektów kierunkowych

Symbol	Opis efektu przedmiotowego	Odniesienie do efektu kierunkowego
<b>WIEDZA</b>		
W_01	Opisuje tradycyjne i nowoczesne metody oraz narzędzia wykorzystywane w organizacji do pozyskiwania i selekcji kandydatów	K_W03
W_02	Rozumie rolę i znaczenie pracowników w organizacji	K_W07
<b>UMIEJĘTNOŚCI</b>		
U_01	Wykorzystuje wiedzę teoretyczną do opracowania projektów z zakresu pozyskiwania pracowników, a także profesjonalnego interpretowania studiów przypadków	K_U02
U_02	W sposób merytoryczny porozumiewa się zarówno ze specjalistami i praktykami z zakresu zarządzania, jak i osobami z dyscyplin pokrewnych	K_U07
<b>KOMPETENCJE SPOŁECZNE</b>		
K_01	Wyraża gotowość do formułowania własnych sądów dotyczących posiadanej wiedzy i odbieranych treści oraz poddawania się ocenie	K_K01
K_02	Uznaje wagę i przestrzega zasad rozwiązywania problemów z zakresu rekrutacji i selekcji pracowników w sposób etyczny	K_K06

### IV. Opis przedmiotu/ treści programowe

<p><b>Treści realizowane w formie wykładowej</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Istota i etapy procesu rekrutacji kandydatów</li> <li>2. Rodzaje rekrutacji</li> <li>3. Tradycyjne i nowoczesne metody rekrutacji</li> <li>4. Istota i etapy procesu selekcji kandydatów</li> <li>5. Tradycyjne metody selekcji kandydatów</li> <li>6. Istota i charakterystyka nowoczesnych metod selekcji kandydatów</li> <li>7. Rekrutacja i selekcja kandydatów a zasady transparentności w organizacji</li> </ol> <p><b>Treści realizowane w formie ćwiczeniowej</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Opis stanowiska pracy – budowa i wykorzystanie</li> <li>2. Modele tworzenia profilu kandydata</li> <li>3. Model AIDA w komunikacji rekrutacyjnym</li> <li>4. Zasady i etapy przeprowadzania rozmów kwalifikacyjnych</li> <li>5. Analiza dynamiki grupowej</li> <li>6. Metoda assessment center</li> </ol>
--

### V. Metody realizacji weryfikacji efektów uczenia się

Symbol efektu	Metody dydaktyczne <i>(lista wyboru)</i>	Metody weryfikacji <i>(lista wyboru)</i>	Sposoby dokumentacji <i>(lista wyboru)</i>
<b>WIEDZA</b>			
W_01	Wykład konwersatoryjny	Kolokwium pisemne	Sprawdzone kolokwium pisemne
W_02	Wykład konwersatoryjny	Kolokwium pisemne	Sprawdzone kolokwium pisemne
<b>UMIEJĘTNOŚCI</b>			
U_01	Metoda projektu	Projekt	Elektroniczna wersja projektu

U_02	Dyskusja	Obserwacja	Raport z obserwacji
KOMPETENCJE SPOŁECZNE			
K_01	Dyskusja	Obserwacja	Raport z obserwacji
K_02	Dyskusja	Obserwacja	Raport z obserwacji

## VI. Kryteria oceny

Zaliczenie wykładów ma formę pisemnego kolokwium. Oceny wystawione są na podstawie liczby zdobytych punktów według poniższej skali:

- 0 – 50 % - ocena niedostateczna
- 51 – 60 % - ocena dostateczna
- 61 – 70 % - ocena dostateczna plus
- 71 – 80 % - ocena dobra
- 81 – 90 % - ocena dobra plus
- 91 – 100% - ocena bardzo dobra

Zaliczenie ćwiczeń ma formę wykonania indywidualnego projektu dotyczącego procesu rekrutacji i selekcji kandydatów.

## VII. Obciążenie pracą studenta

Forma aktywności studenta	Liczba godzin
Liczba godzin kontaktowych z nauczycielem	<b>30</b>
Liczba godzin indywidualnej pracy studenta	<b>60</b>

## VIII. Literatura

Literatura podstawowa
1. Prokopowicz P., <i>Rekrutacja i selekcja oparta na dowodach. 33 zasady skutecznego naboru pracowników</i> . Wolters Kluwer, 2016.
2. Ciećwierz A., <i>Rekrutacja oparta na kompetencjach. Znajdź i rozwijaj idealnego pracownika</i> , OnePress, 2021.
3. Król H., Ludwiczynski A. (red.), <i>Zarządzanie zasobami ludzkimi. Tworzenie kapitału ludzkiego organizacji</i> , Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2021.
Literatura uzupełniająca
1. Armstrong M., Taylor S., <i>Zarządzanie zasobami ludzkimi</i> , Wydawnictwo: WOLTERS KLUWER, Warszawa 2020.
2. Wawer M. (red.), <i>Realizacja strategii zarządzania zasobami ludzkimi w obszarze pozyskiwania pracowników</i> , Wydawnictwo WSPA, Lublin 2011.