**KARTA PRZEDMIOTU**

1. **Dane podstawowe**

|  |  |
| --- | --- |
| Nazwa przedmiotu | Nauki o organizacji |
| Nazwa przedmiotu w języku angielskim | Organisation Science |
| Kierunek studiów | Zarządzanie |
| Poziom studiów (I, II, jednolite magisterskie) | I stopień |
| Forma studiów (stacjonarne, niestacjonarne) | Stacjonarne |
| Dyscyplina | Nauki o zarządzaniu i jakości-100%, |
| Język wykładowy | Polski |

|  |  |
| --- | --- |
| Koordynator przedmiotu/osoba odpowiedzialna | Dr Agnieszka Marek |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Forma zajęć*(katalog zamknięty ze słownika)* | Liczba godzin | semestr | Punkty ECTS |
| Wykład | 30 | II semestr | 6 pkt ECTS |
| Konwersatorium |  |  |
| Ćwiczenia | 30 | II semestr |

|  |  |
| --- | --- |
| Wymagania wstępne | Podstawy zarządzania |

1. **Cele kształcenia dla przedmiotu**

|  |
| --- |
| C1 - Studenci poznają podstawowe pojęcia dotyczące organizacji i jej funkcjonowania |
| C2 - Wykształcenie u studentów podstawowych umiejętności w zakresie zarządzania organizacją |
|  |

1. **Efekty uczenia się dla przedmiotu wraz z odniesieniem do efektów kierunkowych**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Symbol | Opis efektu przedmiotowego | Odniesienie do efektu kierunkowego |
| WIEDZA | | |
| W\_01 | Student wyjaśnia wybrane pojęcia z dziedziny nauk o organizacji | K\_W01 |
| W\_02 | Student rozróżnia wybrane metody i narzędzia wykorzystywane w naukach o organizacji | K\_W02 |
| UMIEJĘTNOŚCI | | |
| U\_01 | Student charakteryzuje zjawiska zachodzące w organizacjach przy wykorzystaniu różnych metod | K\_U01 |
| U\_02 | Student stosuje wiedzę teoretyczną do analizowania i interpretowania problemów z zakresu zarządzania, w tym nauk o organizacji | K\_U02 |
| U\_03 | Student rozwiązuje wybrane problemy z zakresu zarządzania w tym nauk o organizacji oraz proponuje odpowiednie rozwiązania we wspomnianym zakresie | K\_U03 |
| U\_04 | Student identyfikuje priorytety realizacji określonych przez siebie lub innych zadań | K\_U07 |
| KOMPETENCJE SPOŁECZNE | | |
| K\_01 | Student dokonuje samooceny własnych kompetencji oraz wskazuje możliwości doskonalenia | K\_K01 |
| K\_02 | Student przyjmuje odpowiedzialność za rozwiązywanie wybranych problemów z zakresu zarządzania, w tym nauk o organizacji, w sposób profesjonalny i etyczny | K\_K06 |

1. **Opis przedmiotu/ treści programowe**

|  |
| --- |
| Wykład:  1) Geneza i przedmiot nauki o organizacji 2) Modele organizacji  3) Cele organizacji  4) Typologie organizacji 5) Struktury organizacyjne 6) Cykl życia organizacji 7) Prognostyczna metoda projektowania organizacji 8) Zarządzanie w duchu Katolickiej Nauki Społecznej 9) Diagnostyczna metoda projektowania organizacji  10) Kultura organizacji  11) Koncepcje zarządzania  Ćwiczenia:  1. Organizacja - ujęcie zasobowe 2. Organizacja w otoczeniu 3. Projektowanie zespołów  4. Rozwiązywanie problemów organizacyjnych –metody heurystyczne  5. Analiza problemów organizacyjnych  6. Kultura organizacyjna 7. Projektowanie struktury organizacyjnej  8. Zdefiniowanie kluczowych kompetencji 9. Zdefiniowanie podsystemów w organizacji  10. Metoda prognostyczna  11. Zarządzanie przez wartości  12. Definiowanie wymiarów związanych ze społeczną odpowiedzialnością biznesu |

1. **Metody realizacji i weryfikacji efektów uczenia się**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Symbol efektu | Metody dydaktyczne  *(lista wyboru)* | Metody weryfikacji  *(lista wyboru)* | Sposoby dokumentacji  *(lista wyboru)* |
| WIEDZA | | | |
| W\_01 | Wykład konwencjonalny, wykład konwersatoryjny, prezentacja multimedialna, film dydaktyczny, ćwiczenia praktyczne | Test pisemny/Egzamin pisemny  Praca projektowa | Sprawdzony test pisemny/Sprawdzone prace egzaminacyjne  Protokół  Sprawdzona praca projektowa |
| W\_02 | Wykład konwencjonalny, wykład konwersatoryjny, prezentacja multimedialna, dyskusja pod kierunkiem prowadzącego, lektoraty praktyczne | Test pisemny/Egzamin pisemny  Praca projektowa | Sprawdzony test pisemny/Sprawdzone prace egzaminacyjne  Protokół  Sprawdzona praca projektowa |
| UMIEJĘTNOŚCI | | | |
| U\_01 | Wykład konwersatoryjny,  dyskusja pod kierunkiem prowadzącego, ćwiczenia praktyczne | Test pisemny/Egzamin pisemny  Praca projektowa w małych grupach | Sprawdzony test pisemny/Sprawdzone prace egzaminacyjne  Sprawdzona praca projektowa |
| U\_02 | Metoda projektu/Metody tutoringowe, ćwiczenia praktyczne  Studium przypadku (case study) | Praca projektowa w małych grupach | Sprawdzona praca projektowa |
| U\_03 | Metody aktywizujące – burza mózgów, ćwiczenia praktyczne | Obserwacja  Praca projektowa w małych grupach | Raport z obserwacji  Sprawdzona praca projektowa |
| U\_04 | Design thinking, ćwiczenia praktyczne | Obserwacja  Praca projektowa w małych grupach | Raport z obserwacji  Sprawdzona praca projektowa |
| KOMPETENCJE SPOŁECZNE | | | |
| K\_01 | Ćwiczenia praktyczne | Praca projektowa w małych grupach | Sprawdzona praca projektowa |
| K\_01 | Metody aktywizujące | Obserwacja | Raport z obserwacji |

1. **Kryteria oceny, wagi…**

**Wykład:**

Warunkiem przystąpienia do egzaminu z jest uzyskanie oceny pozytywnej z ćwiczeń.

Zgromadzenie odpowiedniej liczby punktów za:

Egzamin pisemny - 80% oceny końcowej

Obecność i aktywność na zajęciach – 20 % oceny końcowej

Warunkiem zaliczenia zajęć jest uzyskanie minimum 51% pkt z egzaminu pisemnego i aktywności na zajęciach. 30 % nieobecności skutkuje skreśleniem z listy i brakiem możliwości uzyskania oceny pozytywnej. Dopuszczalna jest jedna nieobecność nieusprawiedliwiona.

Skala ocen:

0 – 50 % ocena niedostateczna

51 – 60 % ocena dostateczna

61 – 70 % ocena dostateczna plus

71 – 80 % ocena dobra

81 – 90 % ocena dobra plus

91 – 100% ocena bardzo dobra

**Ćwiczenia:**

Zgromadzenie odpowiedniej liczby punktów za:

Projekt - 70% oceny końcowej

Poprawne wykonanie zadań zleconych w trakcie zajęć i aktywność – 30 % oceny końcowej

Skala ocen:

0 – 50 % ocena niedostateczna

51 – 60 % ocena dostateczna

61 – 70 % ocena dostateczna plus

71 – 80 % ocena dobra

81 – 90 % ocena dobra plus

91 – 100% ocena bardzo dobra

1. **Obciążenie pracą studenta**

|  |  |
| --- | --- |
| Forma aktywności studenta | Liczba godzin |
| Liczba godzin kontaktowych z nauczycielem | **60** |
| Liczba godzin indywidualnej pracy studenta | **120** |

1. **Literatura**

|  |
| --- |
| Literatura podstawowa |
| B. Kożuch, Nauka o organizacji, CeDeWu, Warszawa 2017. Sz. Cyfert, K. Krzakiewicz, Wprowadzenie do nauki o organizacji, WUE, Poznań 2017. Podstawy zarządzania: teoria i ćwiczenia, red. nauk. Agnieszka Zakrzewska-Bielawska, Gap 2017. Wolniak R., Zarządzanie współczesną organizacją: case study, red., Politechnika Śląska, Gliwice 2015.  Nauka o organizacji, red. nauk. Anna Adamik, Wyd. Nieoczywiste, 2020. |
| Literatura uzupełniająca |
| Foltys J., Management of organization in real and virtual environment: oportunities and challenges, red., Politechnika Opolska, Opole 2016 |